



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

Проект !

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №

от **2015** година

ЗА изменение и допълнение на Наредбата за работното време, почивките и отпуските, приета с Постановление № 72 на Министерския съвет от 1986г. /обн., ДВ, бр. 6 от 1987 г., изм. и доп., бр. 31 от 1991 г., изм., бр. 55 и бр. 59 от 1991 г., бр. 59 и бр. 67 от 1993 г., бр. 38 от 1994 г., изм. и доп., бр. 54 от 2001 г., изм. с Решение № 9353 от 2002 г. на ВАС на РБ - бр. 103 от 2002г., изм. и доп., бр. 72 от 2004 г., изм. бр. 24 и 103 от 2005 г., изм. бр. 96 от 2006 г., доп. бр. 1 от 2007 г., изм. бр. 10 и 67 от 2009 г., изм. и доп. бр. 21 от 2011 г., изм. и доп. бр. 19 от 2012 г., доп. бр. 110 от 2013 г./

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

ПОСТАНОВИ:

§ 1. В чл. 4а се създава ал. 2:

"(2) В Правилника за вътрешния трудов ред се урежда и начинът на отчитане на работното време при променливо работно време, когато извън времето на задължителното присъствие работникът или служителят отработва неотработеното дневно работно време в следващия или в други дни от същата работна седмица."

§ 2. В чл. 8, ал. 2 и 3 се правят следните изменения:

1. Алинея 2 се отменя.

2. В ал. 3 запетаята след думите „началната и крайната дата на периода на удължаване“ се заменя със съюза „и“, а думите „и номерът на уведомителното писмо до инспекцията по труда“ се заличават.

§ 3. В чл. 22 ал. 2 се изменя така:

Платеният годишен отпуск се разрешава писмено от работодателя или от определено от него лице въз основа на писмено искане на работника или служителя до работодателя.

§ 4. Член 37а се изменя така:

„ Чл. 37а. В началото на всяка календарна година, но в срок не по-късно от 31 януари, работодателят е длъжен да уведоми писмено всеки работник или служител за размера на платения годишен отпуск, който има право да ползва през календарната година, вкл. отложен или неизползван от предходни календарни години.“

§ 5. Член 37б се изменя така:

„Чл. 37б. В случаите по чл. 173, ал. 4 КТ работодателят има право да предостави платения годишен отпуск на работника или служителя и без негово съгласие, когато:

1. е обявил престой повече от 5 работни дни;

2. едновременното ползване на отпуска от всички работници и служители е предвидено в нормативен акт, в колективен трудов договор или в правилника за вътрешния трудов ред;

3. писмено е поканил работника или служителя да поиска да ползва отпуска си до края на календарната година, за която се полага, но работникът или служителят не е направил това.“

§ 6. Член 37в се отменя.

§ 7. В чл.37г се правят следните изменения:

1. В ал. 1 думите „чл. 176, ал. 1 КТ“ се заменят с „чл.176, ал. 1, т. 1 КТ“.

2. Алинея 2 се изменя така:

„(2) В случаите по чл. 173, ал. 4, чл. 176, ал. 1, т. 1 и когато по искане на работника или служителя ползването на платения годишен отпуск е отложено със съгласието на

работодателя по чл. 176, ал. 1, т. 2 КТ, работодателят предоставя или отлага ползването на отпуска в писмена форма и своевременно уведомява работника или служителя.”

§ 8. Член 37д се изменя така:

„Чл. 37д. В случаите по чл. 176, ал. 3 КТ работникът или служителят има право сам да определи времето за ползване на платения годишен отпуск до изтичане на давностния срок по чл. 176а, ал. 1 КТ.”

§ 9. Член 38 се изменя така:

„Чл. 38. (1) В случаите по чл. 176, ал. 1, т. 2 КТ работникът или служителят подава писмено искане до работодателя за отлагане на ползването на платения годишен отпуск за следващата календарна година. Когато работникът или служителят ползва друг вид законоустановен отпуск, писмено искане до работодателя за отлагане на ползването на платения годишен отпуск за следващата календарна година не е необходимо.

(2) Ползването на платения годишен отпуск може да се отложи по реда на чл. 176, ал. 1, т. 2 КТ и за лицата, които ползват отпуск при смърт или тежко заболяване на родител по чл. 167 КТ, като писмено искане до работодателя за отлагане на ползването не е необходимо.”

§ 10. Член 38а се изменя така:

„Чл. 38а. Когато ползването на платения годишен отпуск е отложено по реда на чл. 176, ал. 1, т. 2 КТ поради ползване на друг вид законоустановен отпуск от работника или служителя, давностният срок за ползване на отложения отпуск започва да тече от края на календарната година, през която работникът или служителят се е завърнал на работа.”

§ 11. Член 47 се отменя.

§ 12. В чл. 48, ал. 3 думите “чл. 163, 164 и 165 КТ” се заменят с “чл. 163 и 164 КТ”.

§ 13. Член 49б и декларация Приложение № 5 към него се отменят.

§ 14. В чл. 49г, ал. 2 думите „по чл. 165, ал. 1 КТ преди изменението му и” се заличават.

§ 15. В наименованието на декларация Приложение № 2 към чл. 46, ал. 3 думите „и чл. 165, ал. 1“ се заличават.

§ 16. В текста на справката Приложение № 3 към чл. 46, ал. 3 думите „и 165 КТ“ се заличават.

§ 17. В § 6 от заключителните разпоредби запетаята след думите „чл. 163, ал. 11“ се заличава и думите “чл. 167а, ал. 9 и чл. 173, ал. 1 от Кодекса на труда” се заменят с “и чл. 167а, ал. 9 от Кодекса на труда”.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 18. Постановлението влиза в сила от деня на обнародването му в Държавен вестник.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

БОЙКО БОРИСОВ

**ЗА ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ:**

ВЕСЕЛИН ДАКОВ

ЗА ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА МТСП:

ДИМИТЪР ХАДЖИЕВ

**НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛ
“ПРАВНО И ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ”
В ДИРЕКЦИЯ „ПРАВНО И АДМИНИСТРАТИВНО
ОБСЛУЖВАНЕ И ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ“:**

МОМЧИЛ МАСЛАРОВ